



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 22 DEL 28/02/2019

Oggetto: Presa d'atto stipula contratto individuale di lavoro del 15/02/2019 del dr. Peppuccio Bonomo.

IL DIRETTORE REGGENTE

Nominato con D.A. A.R.TA n. 35/GAB del 7/2/2019 con decorrenza dall'11/2/2019

VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;

VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;

VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 13/3/2009, modificato ed integrato con delibera consiliare n. 19 del 4/8/2009 riscontrata legittima ARTA prot. n. 6921 del 16/9/2009;

VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

D E T E R M I N A

- 1) Approvare l'allegata proposta di determinazione
- 2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni

- 3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni

Il Direttore
F.to Avv. Alfredo Ambrosetti

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata,16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it
C.F. 95002760825



U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale

Oggetto: Presa d'atto stipula contratto individuale di lavoro del 15/02/2019 del dr. Peppuccio Bonomo.

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;

Il D.lgs 30/3/2001, n. 165 ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

L'art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9 "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015. Legge di stabilità regionale";

Il D.P. Reg. 22/6/2001 n. 10 avente ad oggetto il recepimento dell'accordo per il rinnovo contrattuale del personale regionale e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;

Il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/05/2000, n.10, approvato dall'Assessore al Territorio e Ambiente e con decreto n. 102/Gab del 12/4/2005;

Il CCRL del personale con qualifica dirigenziale della Regione Sicilia e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato nel S.O. n° 2 della GURS n° 31 del 13 luglio 2007;

Visto il bilancio per il triennio 2018-2020, approvato dal Consiglio del Parco con atto n. 7 del 19/06/2018 reso esecutivo dall'Assessorato territorio ed Ambiente con nota del D.D.G. prot. n. 46729 del 20/07/2018;

Vista la deliberazione del Consiglio n. 18 del 29/11/2018 ad oggetto "Variazione ed assestamento Bilancio esercizio finanziario 2018"

Vista la nota prot. 25/Dir dell'11/2/2019 ad oggetto "Attribuzione incarico dirigente UOB";

Vista la nota prot. 11454 del 20/2/2019, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 547 del 20/02/2019 con la quale l'ARTA autorizza l'esercizio provvisorio, fino a quando non sarà approvato il bilancio di previsione annuale dell'Ente per l'esercizio finanziario 2019, e comunque non oltre il 31/04/2019;

Visto il contratto individuale di lavoro del giorno 15/02/2019, che si allega in copia per formarne parte integrante e sostanziale della presente determinazione, con il quale il Direttore Dell'Ente Parco delle Madonie conferisce al dr. Peppuccio Bonomo l'incarico dirigenziale relativo alla UOB 3 denominata "Sviluppo, Valorizzazione, Fruizione ed Educazione Ambientale" per la durata di due anni, con decorrenza dal 11/02/2019 fino al 10/02/2021;

Visto che con il citato contratto è stato stabilito che al dr. Peppuccio Bonomo, oltre al trattamento economico fisso in godimento di cui alla Determina del Direttore del 19.10.2007 n° 353 e ss. mm. ii., per lo svolgimento dell'incarico responsabile della UOB 3 compete la retribuzione di posizione parte variabile, nell'importo lordo annuo di € 20.350,00 annui, comprensiva della retribuzione di posizione parte fissa di € 7.747,00, nonché, la retribuzione di risultato prevista dall'art. 65 del C.C.R.L. dell'area della dirigenza, nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile);

Visti gli stanziamenti dei cap. n. 10102 ad oggetto "Retribuzione posizione dirigenti : parte variabile" e n. 10103 ad oggetto alla voce "Fondo per retribuzione di risultato" del bilancio per il triennio 2018/2020;

Considerato che necessita quantificare la spesa che per tutto il periodo, relativamente alla retribuzione di parte variabile, ammonta a complessivi € 25.206,00,oltre oneri riflessi e Irap, giusta prospetto allegato "V"di cui:

€ 11.202,67 relativi al corrente anno;

€ 12.603,00 relativi all'anno 2020;

€ 1.400,33 relativi all'anno 2021;

Visto che il fondo dei dirigenti per il corrente anno è in corso di formazione, pertanto l'indennità di risultato nella misura massima del 30% sarà impegnata non appena il suddetto fondo sarà definito;

Che l'indennità di risultato relativa agli anni 2020 e 2021 sarà impegnata negli esercizi di competenza sulla base delle disponibilità di bilancio a seguito della determinazione del fondo dirigenti anni 2020 e 2021, e comunque, non superiore alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile);

Visto che ai sensi dei principi contabili applicato concernenti la contabilità finanziaria del Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 n. 118, *le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio.*

Impegnare di conseguenza la complessiva somma di € 25.206,00, oltre oneri riflessi e IRAP, sul capitolo cap. 10102 alla voce "Retribuzione posizione dirigenti : parte variabile" del bilancio per il triennio 2018/2020 e successivi, distinta per anno giusta prospetto allegato "V";

Che l'indennità di risultato del corrente anno, oltre oneri riflessi e IRAP, trova allocazione nel fondo pluriennale vincolato della spesa del bilancio per l'imputazione nell'esercizio finanziario 2020 del capitolo 10103 alla voce "Fondo per retribuzione di risultato", non superiore alla misura massima del 30% sarà impegnata non appena il fondo relativo al trattamento accessorio della dirigenza sarà definito;

Dare atto che le somme relativamente all'indennità di risultato degli anni 2020 e 2021, trovano allocazione nel fondo pluriennale vincolato della spesa dei bilanci per l'imputazione negli esercizi finanziari 2020 e successivi del capitolo 10103 alla voce "Fondo per retribuzione di risultato, che saranno determinate a seguito della definizione del fondo dirigenti anni 2020 e 2021, e comunque, non superiore alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile);

Tutto quanto sopra visto e considerato

Sottopone al Direttore
l'approvazione della seguente proposta di determinazione

- 1) Prendere atto del contratto individuale di lavoro, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, con il Dr. Peppuccio Bonomo, per il conferimento dell'incarico dirigenziale relativo alla U.O.B. 3 denominata "Sviluppo, Valorizzazione, Fruizione ed Educazione Ambientale" per la durata di due anni, con decorrenza dal 11/02/2019 fino al 10/02/2021;
- 2) Che per lo svolgimento del sopraccitato incarico compete alla dirigente *de quo*, oltre al trattamento economico, di cui alla Determina del Direttore del 19.10.2007 n° 353 e ss. mm. ii., la retribuzione di posizione parte variabile, pari ad € 20.350,00 annui, comprensiva della retribuzione di posizione parte fissa di € 7.747,00, nonché, la retribuzione di risultato prevista dall'art. 65 del C.C.R.L. dell'area della dirigenza, nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile), suscettibile di adeguamento in connessione a modificazioni dello stesso che abbiano decorrenza antecedente o successiva alla stipula del presente contratto.
- 3) Quantificare la spesa relativa alla retribuzione di parte variabile per tutto il periodo dal 11/2/2019 al 10/2/2021 in complessivi € ad € 25.206,00, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP;
- 4) Dare atto che l'indennità di risultato del corrente anno, oltre oneri riflessi e IRAP, trova allocazione nel fondo pluriennale vincolato della spesa del bilancio 2019 per l'imputazione nell'esercizio finanziario 2020 del capitolo 10103 alla voce "Fondo per retribuzione di risultato, sarà impegnata sulla base della disponibilità di bilancio a seguito della determinazione del fondo dirigenti relativo al corrente anno 2019 in corso di formazione, e comunque, non superiore alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile);
- 5) Dare atto che le somme relativamente all'indennità di risultato degli anni 2020 e 2021, trovano allocazione nel fondo pluriennale vincolato della spesa dei bilanci per l'imputazione negli esercizi finanziari 2020 e successivi del capitolo 10103 alla voce "Fondo per retribuzione di risultato, che saranno determinate a seguito della definizione del fondo dirigenti anni 2020 e 2021, e comunque, non superiore alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile);

- 6) Impegnare di conseguenza la complessiva somma di € 25.206,00, oltre oneri riflessi e IRAP, sul capitolo cap. 10102 alla voce “Retribuzione posizione dirigenti : parte variabile” del bilancio per il triennio 2018/2020 e successivi, distinta per anno giusta prospetto allegato “V”;
- 7) Fronteggiare la spesa derivante dal superiore contratto, per il corrente anno, come segue:
 - a) Retribuzione di posizione parte variabile pari ad € 11.202,67 con i fondi del cap. 10102 alla voce “Retribuzione posizione dirigenti : parte variabile” del bilancio corrente esercizio;
 - b) Retribuzione di risultato, oltre gli oneri riflessi e l’IRAP, trova allocazione nel fondo pluriennale vincolato della spesa del bilancio 2019 per l’imputazione nell’esercizio finanziario 2020 del capitolo 10103 alla voce “Fondo per retribuzione di risultato, e sarà impegnata sulla base della disponibilità di bilancio a seguito della determinazione del fondo dirigenti relativo al corrente anno 2019 in corso di formazione, e comunque, non superiore alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile);
- 8) Dare atto che le somme relativamente all’indennità di risultato degli anni 2020 e 2021 , trovano allocazione nel fondo pluriennale vincolato della spesa dei bilanci per l’imputazione negli esercizi finanziari 2020 e successivi del capitolo 10103 alla voce “Fondo per retribuzione di risultato, che saranno determinate a seguito della definizione del fondo dirigenti anni 2020 e 2021, e comunque, non superiore alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile);

Petralia Sottana, 26/02/2019

Il Funzionario Direttivo
F.to (Venera Librizzi)

Il Responsabile della U.O.B. n. 1
F.to (dr. Maria Ardillo)

Visto si attesta: F.to I.P.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.
Petralia Sottana, li _____

Il Responsabile

Il Direttore
(Avv. Alfredo Ambrosetti)